

Nume sondajului (ID): Anexa 2 pentru funcționarii publici din cadrul autorității/instituției publice 2025 (916421)

I. DATE PRIVIND AUTORITATEA/ INSTITUȚIA PUBLICĂ ȘI CONSILIERUL DE ETICĂ

Date de contact:	a) Numele și prenumele consilierului de etică	ALDEA EMESE
	b) Compartimentul	SERVICIUL RESURSE UMANE - DIRECȚIA DE ADMINISTRARE
	c) E-mail	emese.aldea@brasovcity.ro
	d) Telefon	0268405000 int., 336

2. Categoria din care face parte autoritatea/instituția publică: c) administrația publică locală;

3. Județul (*distinct pentru municipiul București): BRASOV

10j. Instituții publice din județul BRAȘOV și coduri fiscale asociate: PRIMĂRIA MUNICIPIULUI BRAȘOV cod fiscal 438206 (administrație publică locală)

Tabelul nr. II. CAPACITATEA DE SESIZARE

**21. Nr. funcționari
publici încadrați în
autoritatea/
instituția publică:**

274

**22. Nr. sesizări
soluționate în anul
pentru care se
realizează raportarea
de către comisia de
disciplină, respectiv:**

a) Nr. sesizări
înregistrate la
comisia de
disciplină
anterior
anului pentru
care se
realizează
raportarea (și
care au fost
soluționate în
anul pentru
care se
realizează
raportarea)

0

b) Nr. sesizări
înregistrate la
comisia de
disciplină în
anul pentru
care se
realizează
raportarea (și
care au fost
soluționate în
anul pentru
care se
realizează
raportarea)

2

**23. Nr. funcționari
publici pentru care
au fost soluționate
sesizările înregistrate
la comisia de
disciplină în anul
pentru care se
realizează
raportarea, pentru
funcționarii publici:**

a) de
conducere
sau înalți
funcționari
publici, după
caz

0

b) de execuție

2

24. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către:	a) Conducătorul autorității/instituției publice	0
	b) Conducătorul compartimentului în care este încadrat funcționarul public	1
	c) Alți funcționari publici sau alte categorii de personal din autoritatea/instituția publică	0
	d) Cetățeni și ceilalți beneficiari ai serviciului public	1
	e) Avertizorul în interesul public	0

**25. Obiectul
sesizărilor:**

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijență repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) nerespectarea programului de lucru;
- d) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- e) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- f) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea;
- g) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- h) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- i) refuzul nemotivat de a se supune controlului de

**medicina
muncii și
expertizelor
medicale ca
urmare a
recomandărilor
or formulate
de medicul de
medicina
muncii,
conform
prevederilor
legale;
k) încălcarea
prevederilor
referitoare la
incompatibilit
ăți dacă
funcționarul
public nu
acționează
pentru
încetarea
acestora într-
un termen de
15 zile
calendaristice
de la data
intervenirii
cazului de
incompatibilit
ate;
l) încălcarea
prevederilor
referitoare la
conflicte de
interese;
m) niciuna
din cele de
mai sus;
Altele**

26. Normele juridice încălcate:

Atenție! Întrebarea de referință vizează (în principal) 4 categorii de răspunsuri (pct. a,b,c,d). Pentru fiecare categorie BIFATĂ se va deschide automat (după această întrebare) câte un set de principii/îndatoriri/ norme de conduită/ alte fapte sesizate - după caz.

Altfel, dacă ați bifat numai opțiunea "Niciuna din cele de mai sus" (pct. e), se trece direct la întrebarea nr. 27.

- a) Principiile aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici:
- b) Îndatoririle corespunzătoare funcției publice:
- c) Normele de conduită a funcționarilor publici:
- d) Alte norme juridice încălcate
- e) Niciuna din cele de mai sus

26b. Ce îndatoriri corespunzătoare funcției publice nu au fost respectate?

a) Profesionalismul și imparțialitatea (art. 431);

b) Îndeplinirea atribuțiilor (art. 437);

c) Limitele delegării de atribuții (art. 438);

d) Păstrarea secretului de stat, secretului de serviciu și confidențialitatea (art. 439);

e) Subordonarea ierarhică (art. 442);

f) Respectarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților (art. 445);

g) Obligația respectării regimului cu privire la sănătate și securitate în muncă (art. 450).



**27. Evidențierea
cazurilor în care
funcționarilor publici
li s-a cerut să
acționeze sub
presiunea factorului
politic:**

Fiecare caz va fi
evidențiat distinct,
într-una din casetele
corespunzătoare. Dacă
Nu este cazul - lăsați
necompletat și treceți
la următoarea
întrebare.

**Tabelul nr. III.
MODALITATE
A DE
FINALIZARE A
PROCEDURIL
OR
ADMINISTRAT
IV-
DISCIPLINARE**

Tabelul nr. III.1. DURATĂ ȘI MOD DE FINALIZARE

28. Nr. de sesizări la comisia de disciplină corespunzător duratei cercetării administrative:	a) 0-6 luni	2
	b) mai mare de 6 luni (termen legal depășit)	0

29. Nr. funcționari publici în cazul cărora s-a clasat sesizarea:		2
30. Nr. sesizări ale comisiei de disciplină transmise la Agenția Națională de Integritate:		0
31. Nr. cazuri în care au fost sesizate organele de urmărire penală, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0
32. Nr. muștrări scrise, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0
33. Nr. diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0

34. Nr. diminuări salariale cu 10 -15% pe o perioadă de până la un an de zile, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
	b) de execuție;	0

35. Nr. suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
	b) de execuție;	0

36. Nr. retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
	b) de execuție;	0

37. Nr. destituirii din funcția publică, <u>propuse</u> de către comisia de disciplină, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
	b) de execuție;	0

Tabelul nr. III.2. NR. ȘI TIP DE SANCTIUNI DISCIPLINARE APLICATE

38. Motivele aplicării unei sancțiuni disciplinare diferite față de cele propușe de către comisia de disciplină/ motivele neaplicării sancțiunilor propușe de către comisia de disciplină:

Pentru fiecare sancțiune (aplicată - dar diferită față de cele propușe/ neaplicată), se notează (text) motivele aferente, în caseta corespunzătoare (alocare distinctă). Dacă Nu este cazul, lăsați necompletat și treceți la întrebarea următoare.

39. Nr. scrise pentru publici:	Nr. <u>mustrări aplicate</u>, funcționarii	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
		b) de execuție;	0
40. Nr. diminuări salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni, <u>aplicate</u>, pentru publici:	Nr. <u>diminuări aplicate</u>, funcționarii	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
		b) de execuție;	0

<p>41. Nr. diminuări salariale cu 10 -15% pe o perioadă de până la un an de zile aplicate, pentru funcționarii publici:</p>	<p>a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;</p>	<p>0 0</p>
<p>42. Nr. suspendări ale dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani aplicate, pentru funcționarii publici:</p>	<p>a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;</p>	<p>0 0</p>
<p>43. Nr. retrogradări într-o funcție publică de nivel inferior pe o perioadă de până la un an aplicate, pentru funcționarii publici:</p>	<p>a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;</p>	<p>0 0</p>
<p>44. Nr. destituiri din funcția publică, aplicate de către persoana care are competența legală de aplicare, pentru funcționarii publici:</p>	<p>a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;</p>	<p>0 0</p>
<p>45. Nr. destituiri din funcția publică în situația de incompatibilitate, pentru funcționarilor publici:</p>	<p>a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;</p>	<p>0 0</p>

46. Nr. muștrări scrise aplicate direct de către conducătorul autorității/ instituției publice, pentru funcționarilor publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0
---	--	------------

47. Nr. funcționari publici în cazul cărora <u>nu au fost aplicate</u> sancțiunile disciplinare propuse de către comisia de disciplină, pentru funcționarilor publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz; b) de execuție;	0 0
---	--	------------

Tabelul nr. III.3. ORGANELE DE URMĂRILE PENALĂ ȘI INSTANȚELE DE JUDECATĂ

48. Nr. cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre judecătorească definitivă:	0
--	---

49. Fapte sesizate ca infracțiuni și încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală:

Fapta sesizată ca infracțiune - SQ001	Încadrarea juridică aferentă - SQ002

50. Alte decizii:

Precizare: cuprinde măsurile dispuse de instanțele de judecată, altele decât măsurile dispuse de instanțele de judecată prevăzute în rubrica nr. 51.

51. Nr. de sancțiuni disciplinare care au fost aplicate funcționarilor publici și care au fost contestate în instanță de judecată, pentru funcționarii publici:	a) de conducere sau înalți funcționari publici, după caz;	0
	b) de execuție;	0
52. Nr. de hotărâri pronunțate de instanță de judecată, prin care:	a) s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială	0
	b) prin care instanța de judecată a dispus aplicarea altei sancțiuni disciplinare decât cea inițială	0
	c) instanța de judecată a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial	0